

## **ПРИКАЗ**

28.05.2025

№ 11

**О внесении изменений в План мероприятий по противодействию  
коррупции в Муниципальное казенное дошкольное  
общеобразовательное учреждение детский сад № 5 пгт Нагорск  
Кировской области  
на 2025-2026 годы**

В целях оперативного решения вопросов организации работы по противодействию коррупции и в целях предотвращения возможности использования права в интересах коррупции в Муниципальное казенное дошкольное общеобразовательное учреждение детский сад № 5 пгт Нагорск Кировской области

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в Муниципальное казенное дошкольное общеобразовательное учреждение детский сад № 5 пгт Нагорск Кировской области на 2025-2028 годы в новой редакции, согласно приложению № 1.

Приказ № 31 от 31.08.2024 г. Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в Муниципальное казенное дошкольное общеобразовательное учреждение детский сад № 5 пгт Нагорск Кировской области на 2025-2026 год» считать утратившим силу.

2. Разместить настоящий приказ на официальном сайте образовательного учреждения.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МКДОУ детский сад  
№ 5 пгт Нагорск

Н. А. Смехова

**План мероприятий по противодействию коррупции Муниципального казенного дошкольного общеобразовательного учреждения детский сад № 5 пгт Нагорск Кировской области**

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия (с указанием Ф.И.О. и должности)	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
<b>1</b>	<b>Обеспечение реализации антикоррупционной политики</b>				
1.1	Утверждение плана (программы) по противодействию коррупции (внесение изменений в план (программу) по противодействию коррупции)	Заведующий Н. А. Смехова	до 30 апреля 2025 года, далее – по мере необходимости		наличие в Муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 5 пгт Нагорск Кировской области утвержденного плана (программы) по противодействию коррупции
1.2	Назначение лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Заведующий Н. А. Смехова	в течение 2025 – 2028 годов, далее – по мере необходимости		обеспечение организации работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в организации
1.3	Проведение анализа содержания нормативных правовых и иных актов организации в сфере противодействия коррупции, их актуализация в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации и Кировской области	Заведующий Н. А. Смехова	ежегодно		своевременное внесение изменений в нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации и Кировской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия (с указанием Ф.И.О. и должности)	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
1.4	Проведение анализа исполнения организацией требований законодательства о противодействии коррупции	Заведующий Н. А. Смехова	ежегодно, до 30 июня и до 20 декабря		наличие аналитических справок об оценке состояния антикоррупционной работы, проводимой в организации; обеспечение эффективного осуществления мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений
1.5	Проведение оценки эффективности деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Заведующий Н. А. Смехова	ежегодно, до 1 февраля		наличие в организации заполненной формы критериев оценки эффективности деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений
<b>2</b>	<b>Повышение эффективности реализации механизма урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками, ограничений и запретов, требований к служебному поведению, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также применение мер ответственности за их нарушение</b>				
2.1	Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников организации и урегулированию конфликта интересов	Заведующий Н. А. Смехова	ежегодно		обеспечение соблюдения работниками организационных требований законодательства Российской Федерации и Кировской области о противодействии коррупции
2.2	Проведение оценки коррупционных рисков, и внесение изменений в перечни должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками (при необходимости)	Заведующий Н. А. Смехова	ежегодно, до 1 декабря		наличие аналитической справки о результатах проведения оценки коррупционных рисков, наличие в организации актуального перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками
<b>3</b>	<b>Организация и проведение образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение</b>				

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия (с указанием Ф.И.О. и должности)	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
3.1	Организация участия работников организации, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (семинары, совещания и др.)	отв.по коррупции Лобанова Н. С.	ежегодно, до 20 декабря	отношение количества Работников , в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, к общему количеству работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, – не менее 100%	наличие справки об организации участия работников организации, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (семинары, совещания и др.); правовое просвещение работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
3.2	Проведение для работников учреждения приуроченных к государственным праздникам, иным праздникам и памятным датам (День защитника Отечества, Международный женский день, Новогодние каникулы и др.) мероприятий (проведение совещаний - пятиминуток) по разъяснению установленного запрета на получение в связи с исполнением должностных (служебных)	отв.по коррупции Лобанова Н. С.	ежегодно, до 10 февраля, до 1 декабря	количество приуроченных к государственным праздникам, иным праздникам и памятным датам мероприятий по разъяснению установленного запрета на получение в связи с исполнением должностных (служебных) обязанностей	информирование работников учреждения на получение в связи с исполнением должностных (служебных) обязанностей вознаграждений от физических и юридических лиц, а также о порядке действий при получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия (с указанием Ф.И.О. и должности)	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
	<p>обязанностей вознаграждений от физических и юридических лиц (подарков, денежного вознаграждения, ссуд, услуг, оплаты развлечений, отдыха, транспортных расходов и др.), а также порядка действий при получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями</p>			<p>вознаграждений от физических и юридических лиц, а также порядка действий при получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, проведенных в течение отчетного года, – не менее 2 единиц</p>	

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия (с указанием Ф.И.О. и должности)	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
3.3	Проведение для лиц, впервые поступивших на работу в учреждения, в течение года со дня их поступления на работу мероприятий по разъяснению ограничений, запретов, обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов (семинары, совещания и др.), а также доведение до них в рамках проведения таких мероприятий информации об уголовном преследовании за совершение преступлений коррупционной направленности	Заведующий Н. А. Смехова	ежегодно, до 20 декабря	отношение количества работников учреждения, впервые поступивших на работу, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, к общему количеству работников, впервые поступивших на работу в учреждение, – не менее 100%	наличие справки об участии лиц, впервые поступивших на работу в учреждение, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (семинары, совещания и др.)
3.4	Организация повышения квалификации работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Заведующий Н. А. Смехова	в течение 2025 – 2028 годов	отношение количества работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, получивших дополнительное профессиональное	снижение коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия (с указанием Ф.И.О. и должности)	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
				образование в области противодействия коррупции в течение 2025 – 2028 годов, к общему количеству работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, – не менее 100%	
3.5	Проведение просветительских и иных мероприятий в сфере противодействия коррупции, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря), круглый стол, прием граждан по вопросам противодействия коррупции и др.)	отв.по коррупции Лобанова Н. С.	ежегодно, до 9 декабря	количество просветительских и иных мероприятий в сфере противодействия коррупции, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря), – не менее 1 мероприятия в год	формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям
<b>4</b>	<b>Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Муниципального казенного дошкольного общеобразовательного учреждения детский сад № 5 пгт Нагорск Кировской области, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</b>				
4.1	Утверждение и актуализация реестра (карты) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения	Заведующий Н. А. Смехова	ежегодно		наличие утвержденных реестров (карт) коррупционных рисков и планов (реестров) мер

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия (с указанием Ф.И.О. и должности)	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
	муниципальных нужд (далее – реестр (карта) коррупционных рисков), и плана (реестра) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд (далее – план (реестр) мер)				
<b>5</b>	<b>Взаимодействие Муниципального казенного дошкольного общеобразовательного учреждения детский сад № 5 пгт Нагорск Кировской области с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности учреждения в сфере противодействия коррупции</b>				
5.1	Анализ поступивших в учреждение обращений граждан и организаций, в том числе по телефону доверия (горячей линии, электронной приемной), на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения	Заведующий Н. А. Смехова	ежеквартально, до 15-го числа месяца, следующего за отчетным	отношение количества поступивших в учреждение обращений граждан и организаций, проанализированных на предмет наличия в них сведений о возможных проявлениях коррупции, к общему количеству поступивших в учреждение обращений граждан и организаций – не менее 100%	наличие информации о результатах рассмотрения обращений граждан и организаций, в том числе поступивших по телефону доверия (горячей линии, электронной приемной), о фактах коррупции со стороны работников учреждения
5.2	Обеспечение рассмотрения общественными советами отчета о реализации плана (программы) по противодействию коррупции	Заведующий Н. А. Смехова, отв.по коррупции Лобанова Н. С.	ежегодно		усиление общественного контроля за выполнением мероприятий, предусмотренных планом (программой) по противодействию коррупции; обеспечение открытости обсуждения мер по

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия (с указанием Ф.И.О. и должности)	Срок выполнения мероприятия	Целевой показатель и индикатор, применяемые при оценке выполнения мероприятия	Ожидаемый результат реализации мероприятия
					противодействию коррупции, принимаемых учреждением
5.3	Размещение на информационном стенде и в подразделе, посвященном вопросам противодействия коррупции, официального сайта учреждения актуальной информации о принимаемых ими мерах по предупреждению коррупции	отв.по коррупции Лобанова Н. С.	ежегодно		обеспечение прозрачности и доступности информации об антикоррупционной деятельности учреждения
<b>6</b>	<b>Проведение мероприятий по противодействию коррупции Муниципального казенного дошкольного общеобразовательного учреждения детский сад № 5 пгт Нагорск Кировской области с учетом специфики их деятельности</b>				
6.1	Мониторинг выполнения функций, предоставления услуг учреждением	Заведующий Н. А. Смехова	ежегодно		повышение качества и доступности предоставления гражданам муниципальных услуг, прозрачности деятельности учреждения; повышение доверия населения к деятельности учреждения